

Realizzato da



Per



ROMA



Green Jobs
2030 ● 2050

GREEN JOBS 2030



Realizzata da



La ricerca

Per



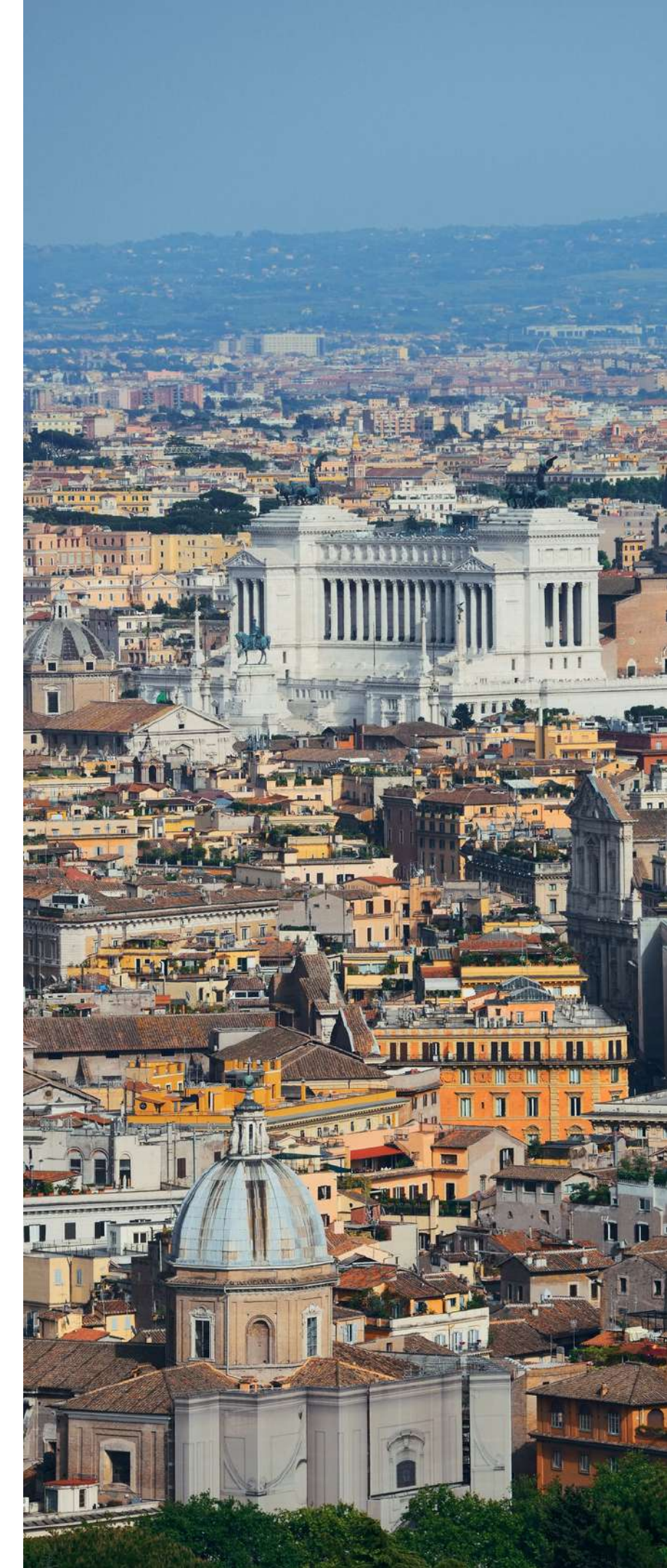
Green Jobs
2030 ● 2050

L'indagine, promossa da NeXt Nuova Economia per Tutti APS ETS per Roma Capitale ha realizzato un'analisi approfondita dei Green Jobs a Roma, sia dal punto di vista quantitativo che da quello qualitativo, realizzando una proiezione verso gli obiettivi di sostenibilità da raggiungere entro il 2030.

Il framework teorico e l'impostazione operativa della ricerca è connesso e complementare al lavoro che il Comune di Roma ha avviato nell'ambito del network C40 (la rete globale di quasi 100 sindaci delle principali città del mondo che sono uniti nell'azione per affrontare la crisi climatica) e definito dal Piano Climate City Contract e dalla Strategia di Adattamento di Roma Capitale (in modo coerente e complementare con i quadri di competenze dell'UE: EntreComp, GreenComp e DigComp).

La ricerca ha utilizzato: dati secondari da fonti come ESCO e ANPAL; questionari ad operatori dei Centri Orientamento al Lavoro (COL) di Roma e indicatori innovativi di "**Forza Green**" e "**Pressione Green**" per analizzare le professioni green a livello territoriale e settoriale.

Come prodotto aggiuntivo della ricerca, NeXt Economia ha realizzato un prototipo innovativo di piattaforma abilitante "**GreenJobs2030**" in grado di fornire una dashboard dinamica sulla situazione dei green jobs a Roma favorire il collegamento tra domanda e offerta di lavoro.



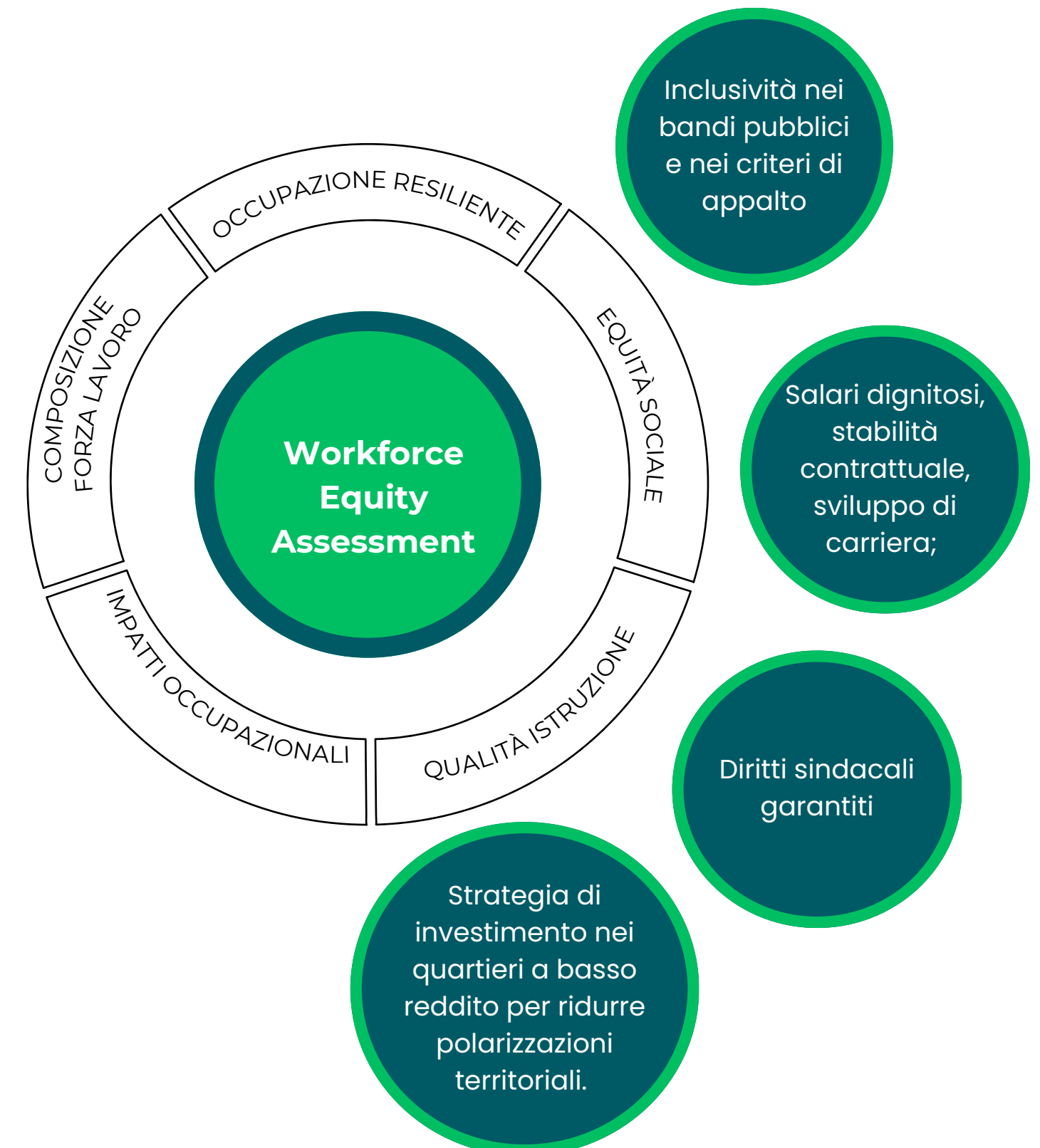
C40

Workforce Equity Assessment for Rome 1/2

L'analisi della C40 Workforce Equity Assessment for Rome restituisce uno scenario articolato del contesto occupazionale e sociale della capitale, evidenziando al tempo stesso punti di forza e criticità strutturali, soprattutto in relazione agli effetti attesi della transizione climatica e alla qualità del lavoro.



Il caso di Roma rappresenta un laboratorio urbano innovativo in cui si intrecciano le sfide del cambiamento climatico, dell'equità occupazionale e dello sviluppo locale sostenibile. Le evidenze raccolte nella ricerca per C40 sono state la base del lavoro qualitativo e quantizzavo realizzato con la ricerca "Green Jobs" per realizzare un primo livello di misurazione del potenziale occupazionale della transizione ecologica di Roma



C40

Workforce Equity Assessment for Rome 2/2

Occupazione resiliente nonostante la crisi

- **90% dell'occupazione cittadina** si concentra nei settori dei servizi (in particolare manifatturiero e ICT)
- **Disoccupazione** inferiore alla media nazionale (8,7% contro il 9,2%).

I settori dei servizi impiegano la maggioranza dei lavoratori, mentre il maggior incremento è stato registrato nei comparti manifatturiero e ICT.

Competenze e livelli di istruzione

- **Il 45% dei lavoratori a Roma** è impiegato in lavori che richiedono competenze di livello medio-alto (livello 3 o 4), contro una media nazionale del 37%.
- **Il settore ICT** è quello con la forza lavoro più qualificata.
- I settori agricoli e delle costruzioni, invece, presentano il maggior numero di lavoratori con livello di competenza base.



Composizione della forza lavoro

- **Donne:** 45% della forza lavoro romana, superiore alla media italiana (42%).
- **Giovani** (15–29 anni): più presenti nel commercio e vendita al dettaglio.
- **Lavoratori stranieri:** più numerosi che nel resto del paese, in particolare nei settori a bassa specializzazione come edilizia (33%) e agricoltura (46%).



Equità e inclusione sociale

- **Gli interventi climatici** favoriscono il lavoro stabile e full-time, specialmente nell'edilizia.
- Tuttavia, le donne risultano meno incluse (solo 21–36% dei nuovi posti), principalmente a causa della struttura maschile del settore edilizio.
- **Bassa inclusività etnica:** solo il 12% dei lavori generati va a lavoratori stranieri, contro il 15% della media cittadina.



Il piano di azione per il Climate City Contract (CCC) di Roma

Le emissioni della città: tendenze e obiettivi

- **aumento dell'efficienza energetica nel settore edilizio,**
- **diffusione di energie rinnovabili,**
- **riduzione dei consumi nei trasporti pubblici e privati.**

Governance climatica multilivello

- **un "Ufficio Clima" all'interno del Gabinetto del Sindaco;**
- **un Transition Team interdipartimentale, che coinvolge trasversalmente i dipartimenti Mobilità, Ambiente, Urbanistica, Patrimonio, Attività produttive e Partecipazione;**
- **un processo di partecipazione attiva con oltre 80 stakeholder locali**

Riduzione del
35% delle
emissioni di
CO₂ tra il 2003
e il 2019

Equità, inclusione e giustizia climatica

- **territori fragili e periferie urbane:** priorità agli investimenti nei Municipi meno serviti;
- **formazione per i green jobs:** percorsi educativi, ITS e tirocini per giovani e disoccupati;
- **co-progettazione con il Terzo Settore** per il monitoraggio ambientale e l'efficienza energetica.

Questa call
ha raccolto
7.051 azioni
progettuali

STRATEGIE DI SVILUPPO

Infrastrutture fisiche e digitali per lo sviluppo dei Green Jobs

PIATTAFORMA DIGITALE E OSSERVATORIO GREEN

SVILUPPO DELLA PIATTAFORMA GREENJOBS2050 E CREAZIONE DI UN SISTEMA DI ANALISI PER MONITORARE L'EVOLUZIONE DELLE PROFESSIONI GREEN A ROMA, RIDUCENDO IL MISMATCH TRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO.

ALLEANZE GREEN & DIGITAL

COLLABORAZIONE TRA MUNICIPI, UNIVERSITÀ E IMPRESE PER SUPPORTARE LO SVILUPPO DI NUOVE FILIERE PRODUTTIVE NEI MUNICIPI E DI NUOVI MODELLI DISTRETTUALI CHE POSSANO FAVORIRE LO SVILUPPO DI NUOVE PROFESSIONALITÀ.

FORMAZIONE E GREEN JOBS AMBASSADOR

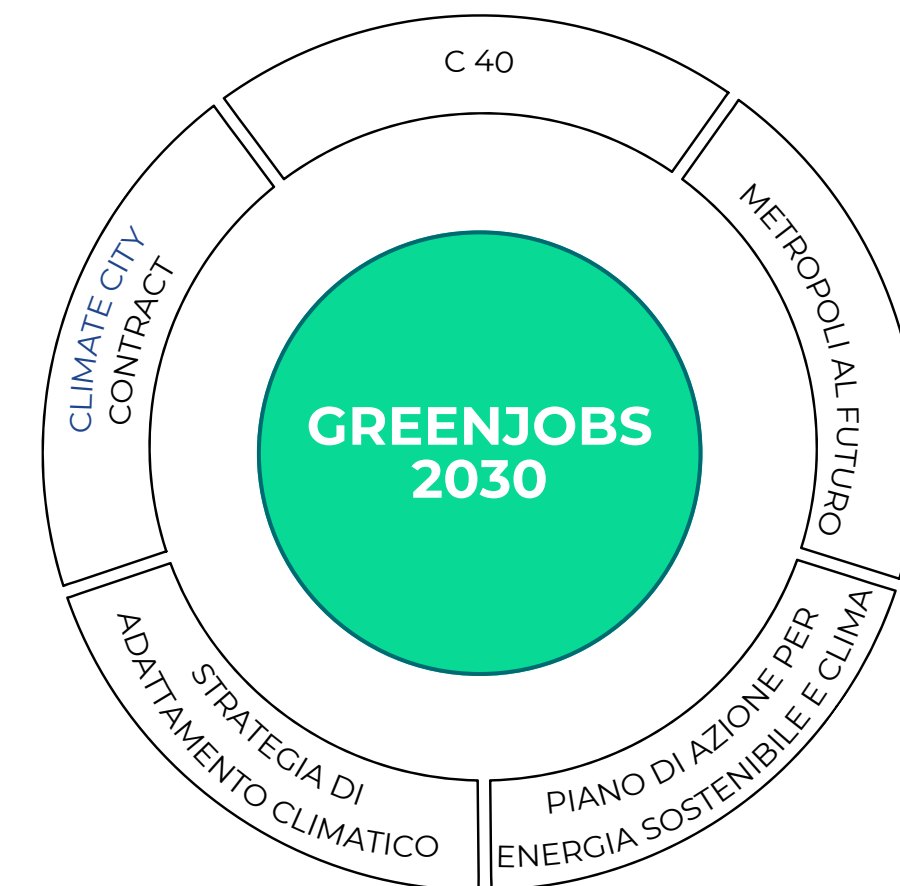
RAFFORZAMENTO DELLA RETE DI AMBASCIATORI DELLE PROFESSIONI VERDI CON NUOVI STRUMENTI DIDATTICI E PARTNERSHIP STRATEGICHE PER LA FORMAZIONE SUI GREEN JOBS. CREAZIONE DI UNA LEZIONE O PER GLI ENTI DI FORMAZIONE CAPITOLINI.

CAPITALE VERDE D'EUROPA

CREAZIONE DI UNA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ALL'INTERNO DEL PIANO CLIMA CHE COLLEGHI GLI INTERVENTI DI RIGENERAZIONE URBANA ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO PER FAVORIRE LO SVILUPPO DI NUOVE COMPETENZE E ACQUISIRE IL TITOLO DI CAPITALE VERDE D'EUROPA.

CARCERI GREEN

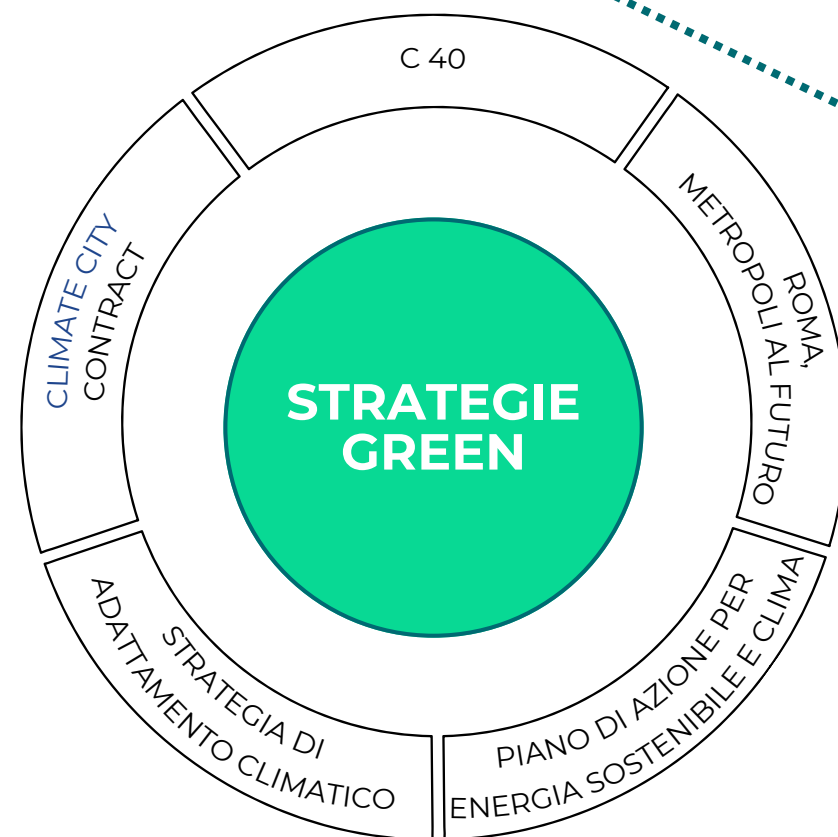
PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE E SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE NELLE CARCERI PER FAVORIRE L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE VERDI, IL REINSERIMENTO E L'ABBATTIMENTO DELLA RECIDIVA CARCERARIA.



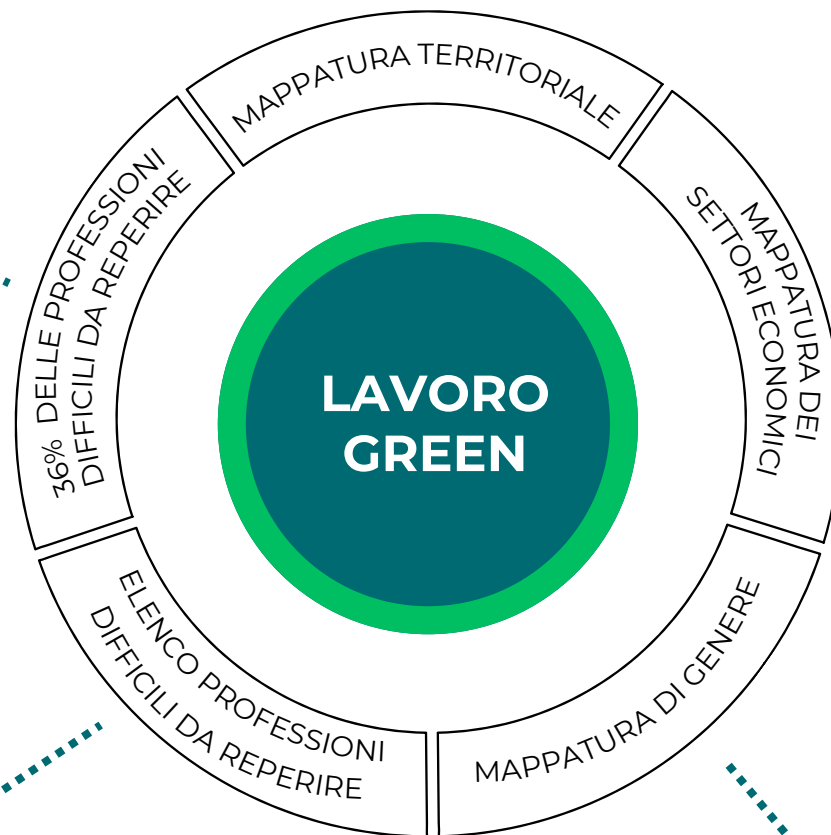
INSIEME AL DIGITALE (15%)
COPRONO PIÙ DEL 50%

RILEVANZA PER TUTTI
I MUNICIPI

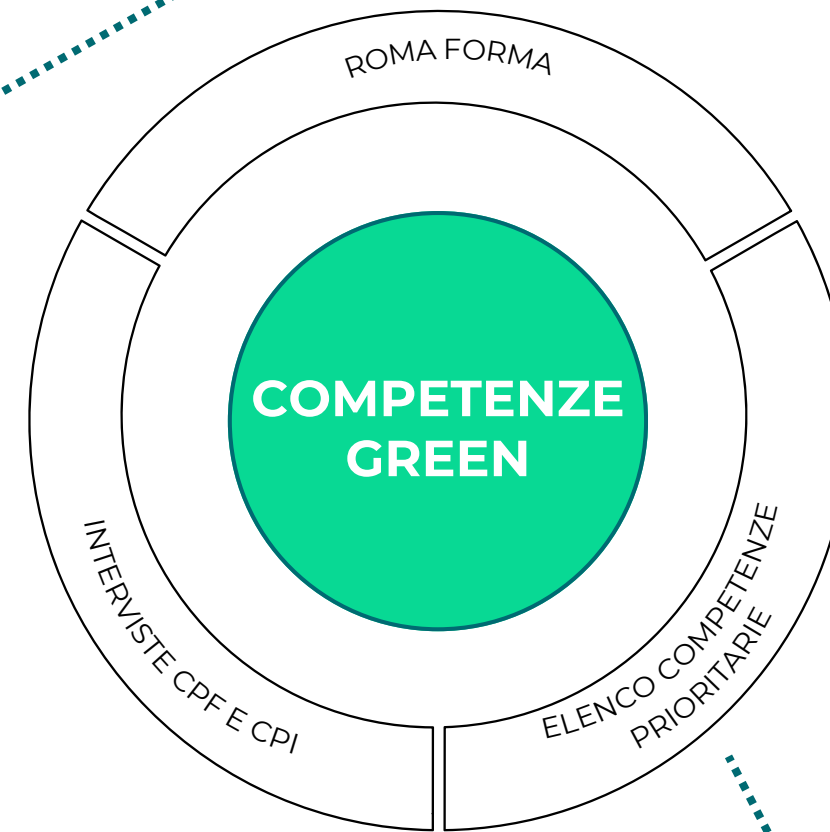
PRINCIPALI: FORNITURA DI
ENERGIA, ACQUA, COSTRUZIONI,
E MANIFATTURERIA MAGGIORE
VALORE VERDE



+



+



=

**CAMBIAMENTO
E SVILUPPO**

OPERAI SPECIALIZZATI INDUSTRIA
ESTRATTIVA, EDILIZIA E MLE
PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE
ATTIVITÀ RICETTIVE DELLA
RISTORAZIONE **COPRONO IL 66%**

PRINCIPALI: GARANTIRE IL
RISPETTO DELLE NORME
AMBIENTALI, RISPETTARE
LE PROCEDURE IN
MATERIA DI SALUTE E
SICUREZZA NELL'EDILIZIA,
LEGISLAZIONE
AMBIENTALE,
RESPONSABILITÀ SOCIALE
DELLE IMPRESE, BIOLOGIA,
PREVENZIONE
DELL'INQUINAMENTO
E SMALTIRE RIFIUTI
PERICOLOSI

SEGUIRE ESEMPI DEI
MUNICIPI V E VI



Green Jobs

Realizzata da

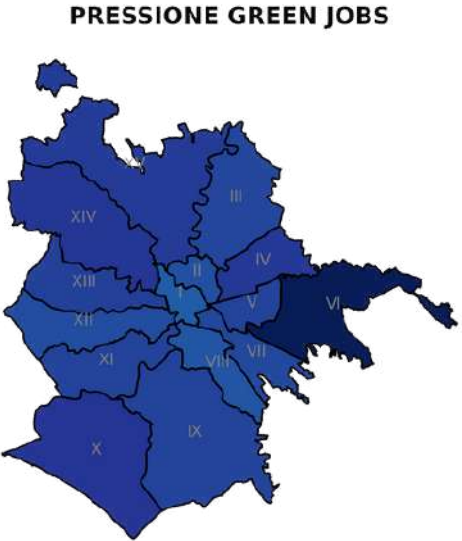


Per

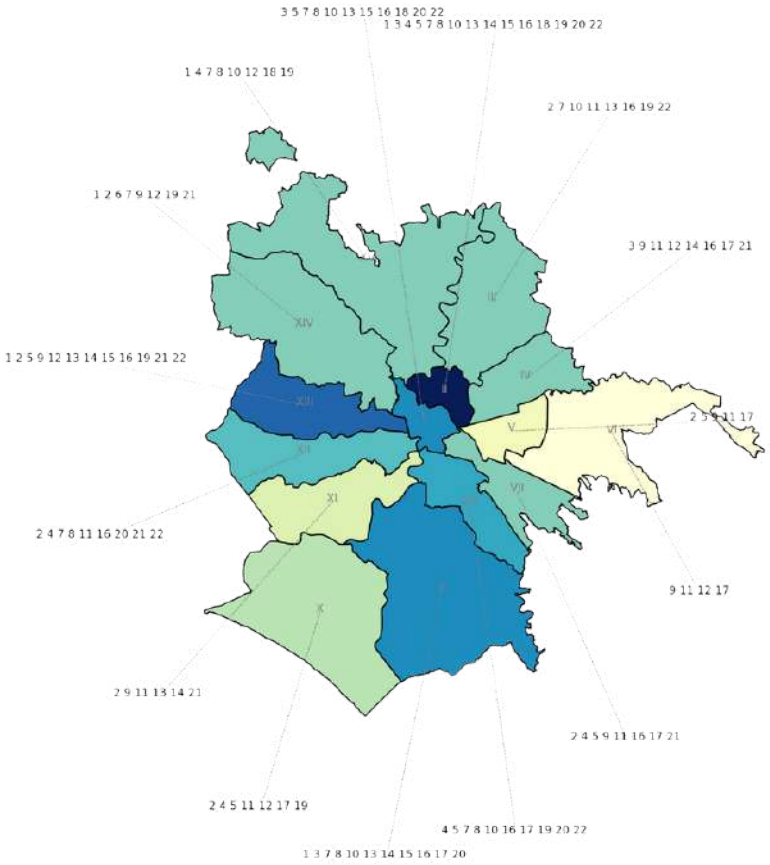
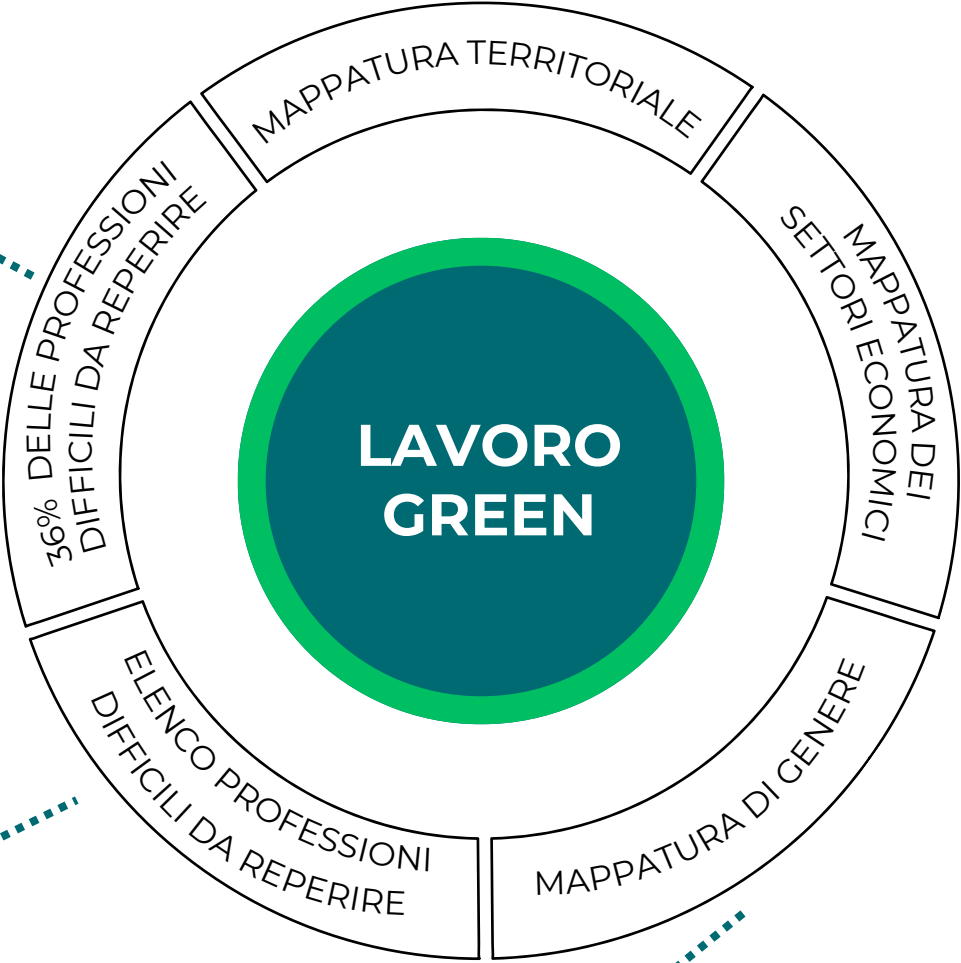


INSIEME AL DIGITALE (15%)
COPRONO PIÙ DEL 50%

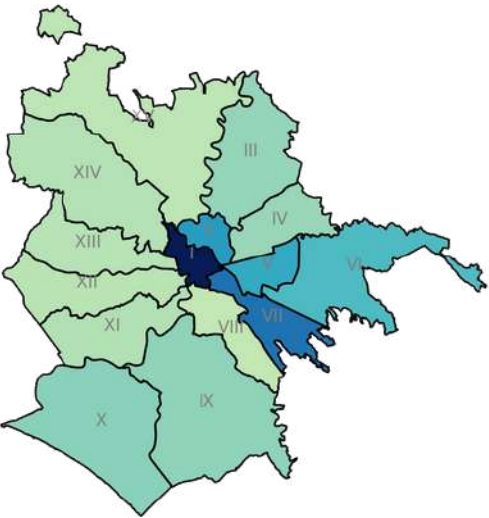
RILEVANZA PER
TUTTI I MUNICIPI



OPERAI SPECIALIZZATI INDUSTRIA
ESTRATTIVA, EDILIZIA E
MANUTENZIONE DI EDIFICI, E LE
PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE
ATTIVITÀ RICETTIVE DELLA
RISTORAZIONE E **COPRONO IL 66%**



FORZA GREEN JOBS FEMMINILE



PRINCIPALI: FORNITURA
DI ENERGIA, ACQUA,
COSTRUZIONI, E
MANIFATTURERIA
MAGGIORE
VALORE VERDE

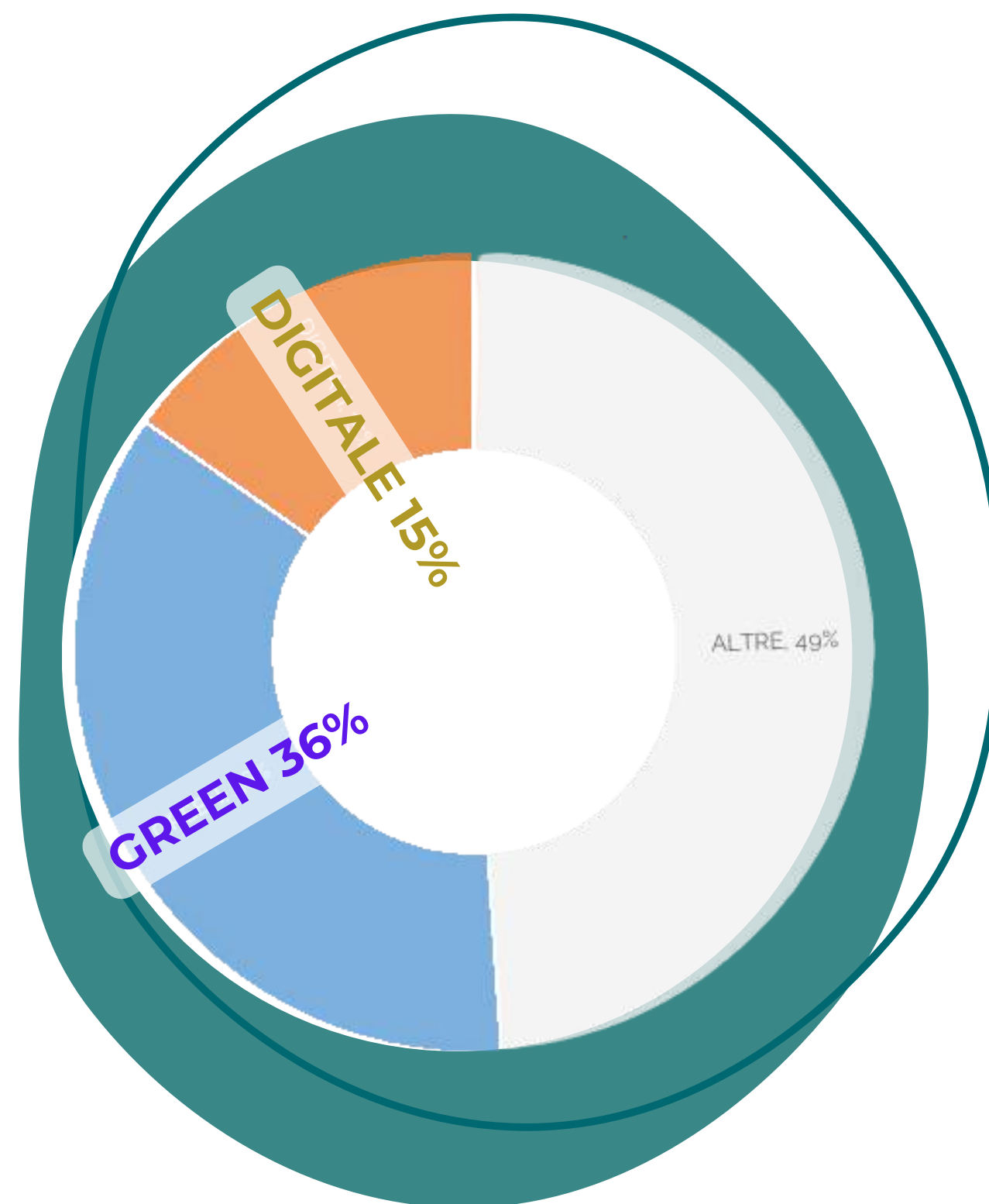
SEGUIRE ESEMPI DEI
MUNICIPI V E VI



Realizzata da



Per



PROFESSIONI GREEN

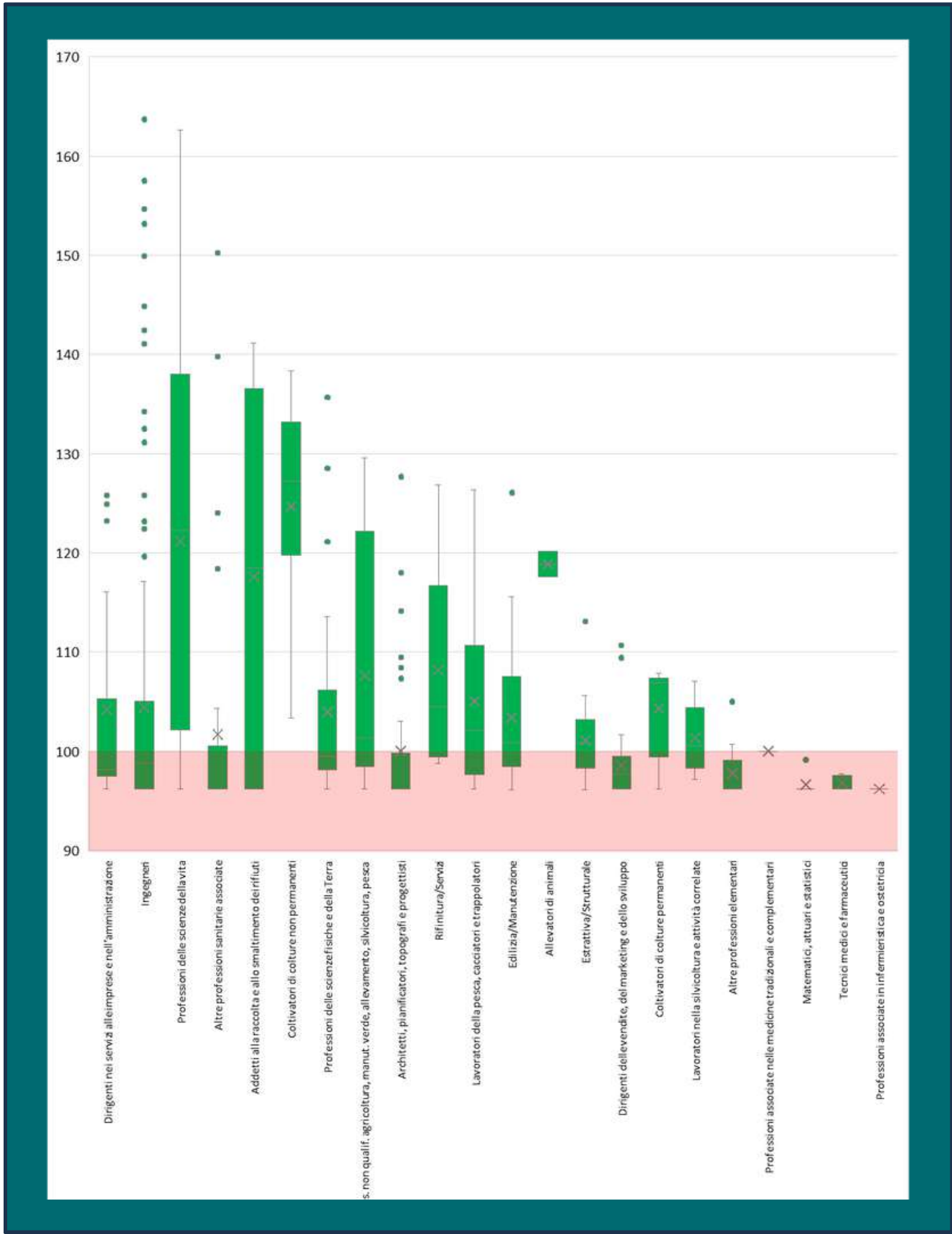
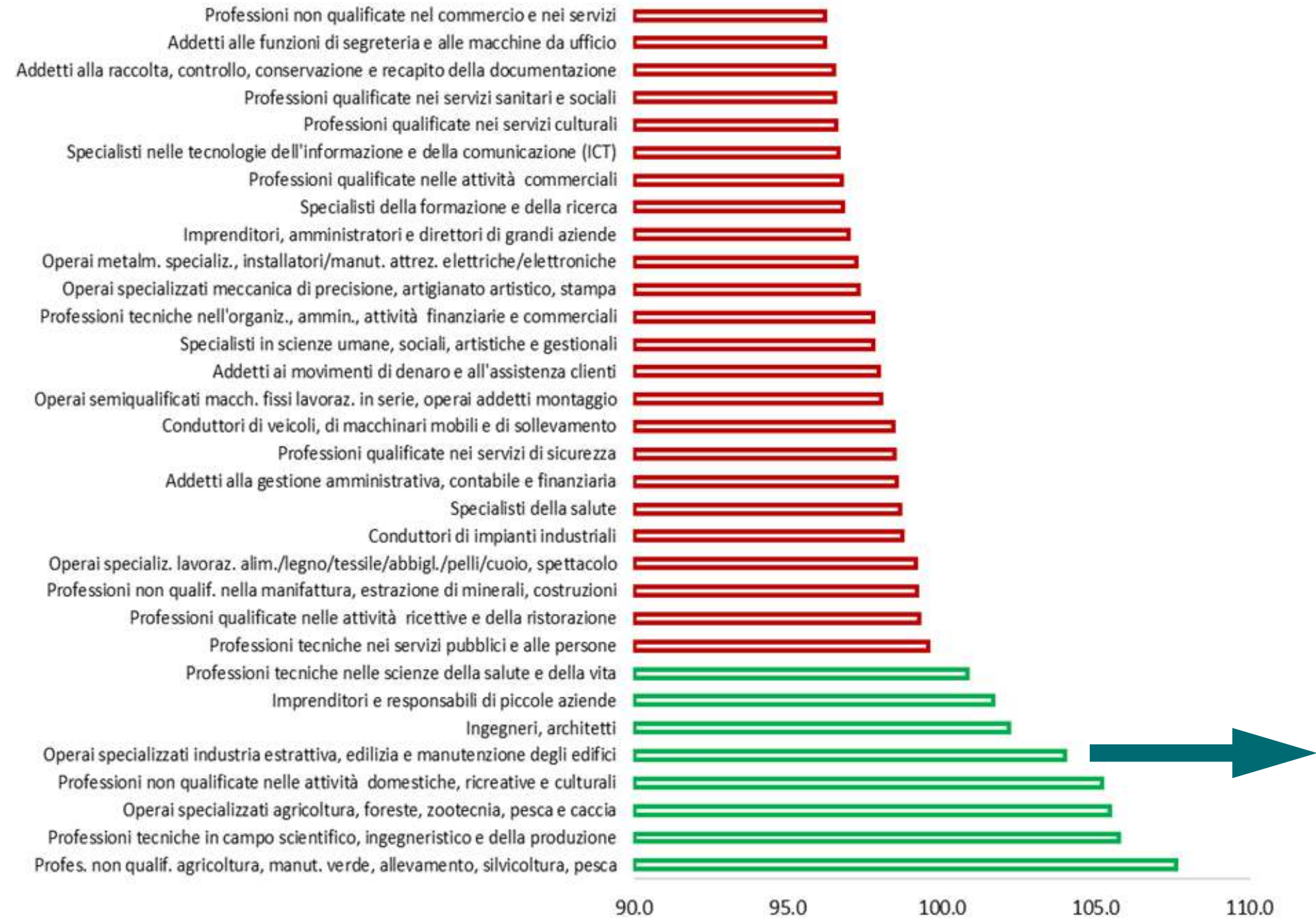
professioni che contribuiscono allo sviluppo sostenibile. Individuabili grazie all'intensità delle competenze green che contengono (da dati ESCO e ANPAL)

**LE PROFESSIONI GREEN E DIGITALI COPRONO PIÙ DEL 50%
DELLE PROFESSIONI DIFFICILI DA REPERIRE**



Green Jobs

GREEN RATING 1/3



Rating green delle più importanti professioni difficili da reperire a Roma.
Contano l'intensità e la frequenza delle competenze green.
Divisibili in sotto categorie



GREEN RATING 2/3

PRINCIPALI COMPETENZE

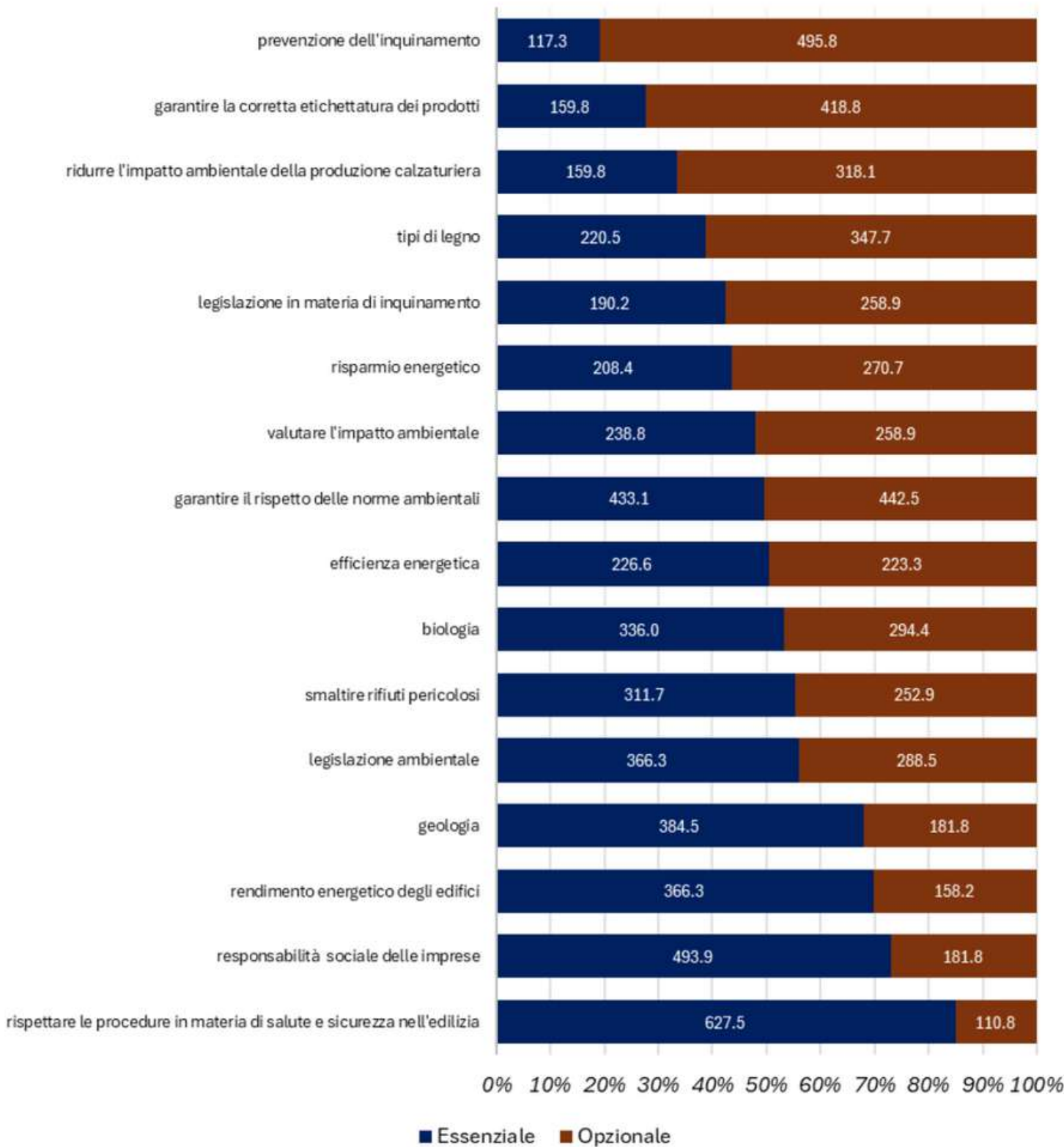
GARANTIRE IL RISPETTO DELLE NORME AMBIENTALI, RISPETTARE LE PROCEDURE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NELL'EDILIZIA, LEGISLAZIONE AMBIENTALE, RESPONSABILITÀ SOCIALE DELLE IMPRESE, BIOLOGIA, PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO E SMALTIRE RIFIUTI PERICOLOSI

Green rating per tipi di competenze

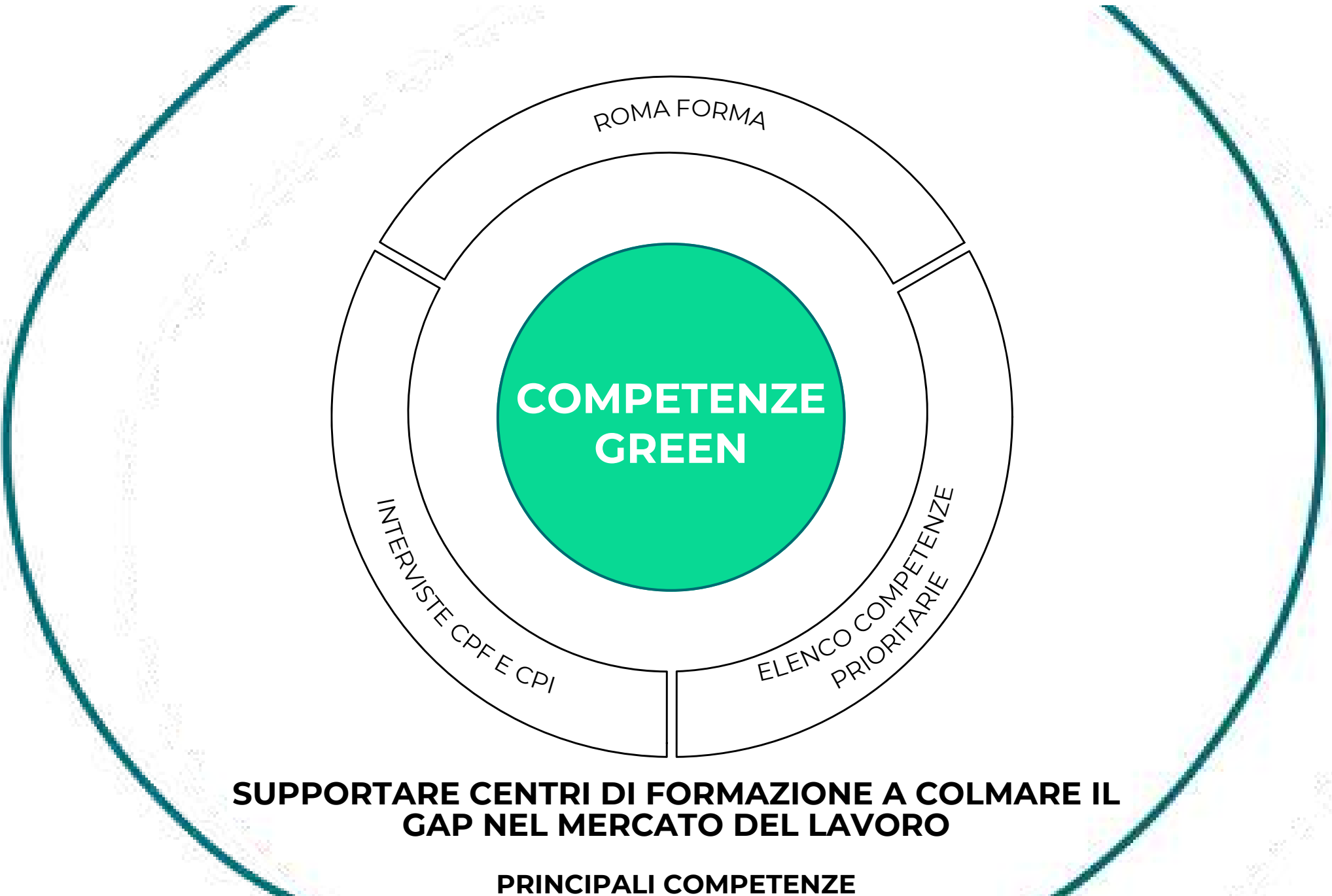


Peso in termini di competenza opzionale o essenziale fra le più importanti per le professioni difficili da reperire a Roma

GREEN RATING 3/3

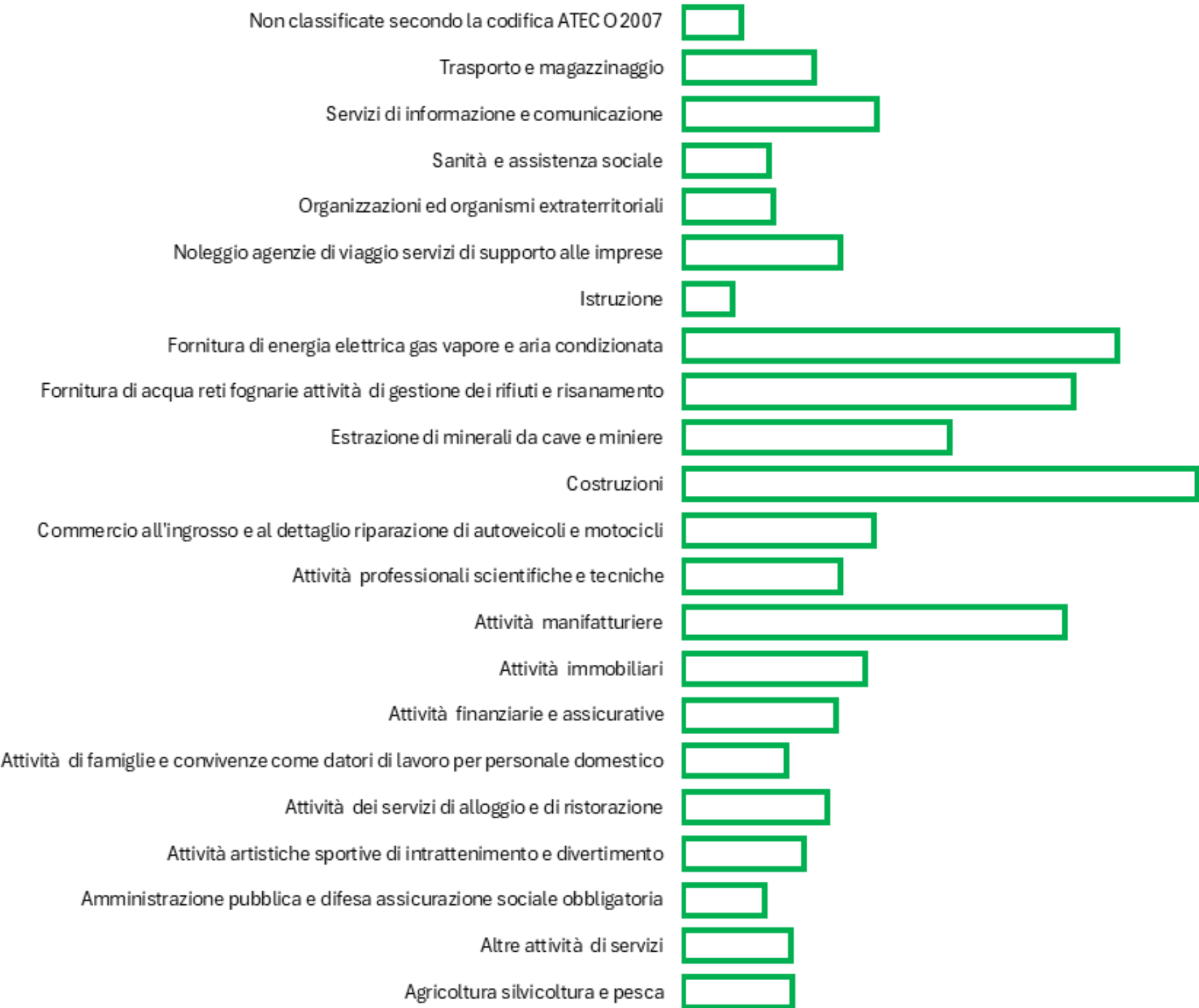


Peso delle competenze essenziali e opzionali nelle più importanti professioni difficili da reperire a Roma



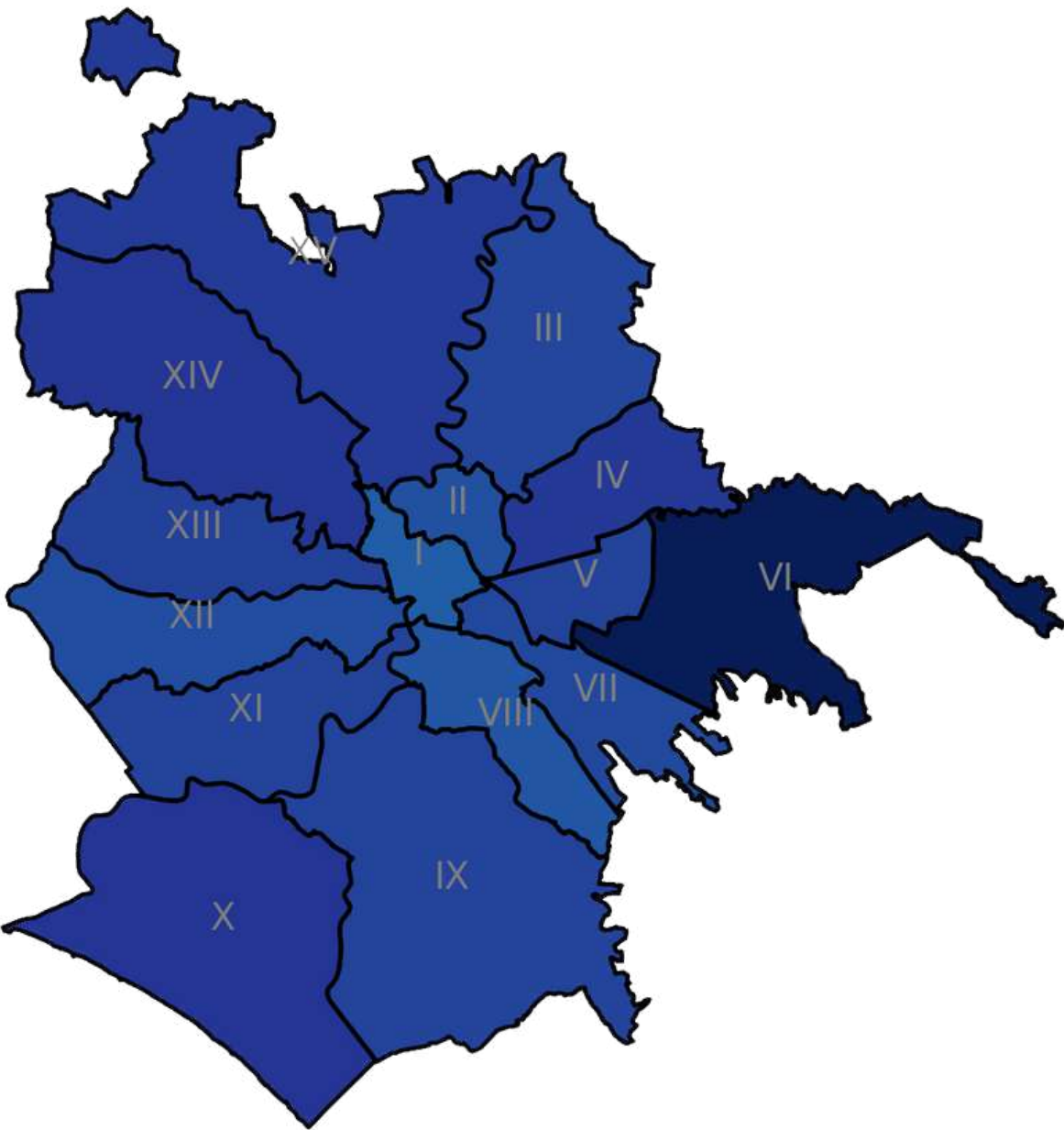
GARANTIRE IL RISPETTO DELLE NORME AMBIENTALI, RISPETTARE LE PROCEDURE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NELL'EDILIZIA, LEGISLAZIONE AMBIENTALE, RESPONSABILITÀ SOCIALE DELLE IMPRESE, BIOLOGIA, PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO E SMALTIRE RIFIUTI PERICOLOSI

PER SETTORI ECONOMICI



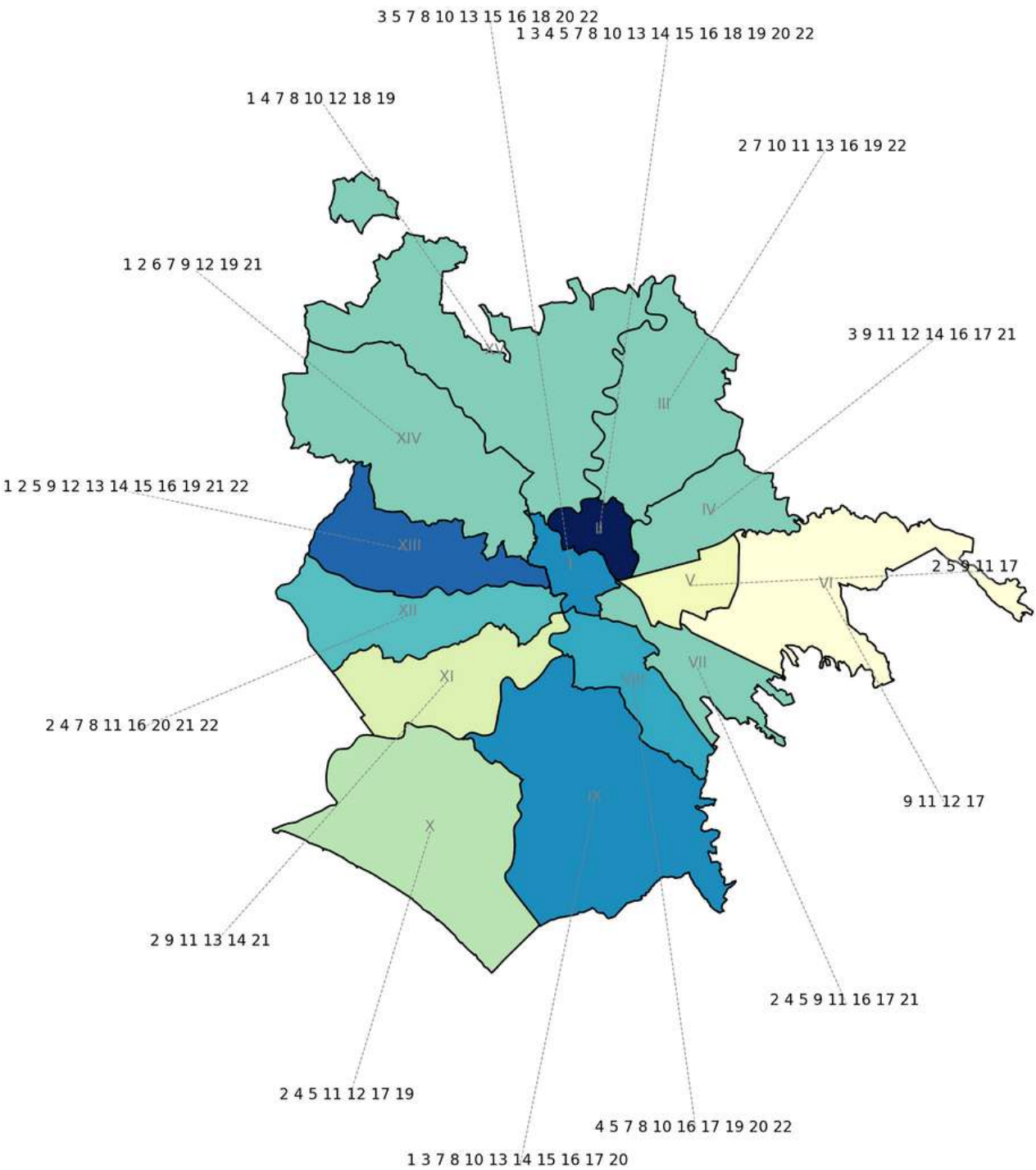
LA PRESSIONE GREEN

**È DIFFUSA SU TUTTO
IL TERRITORIO ROMANO**

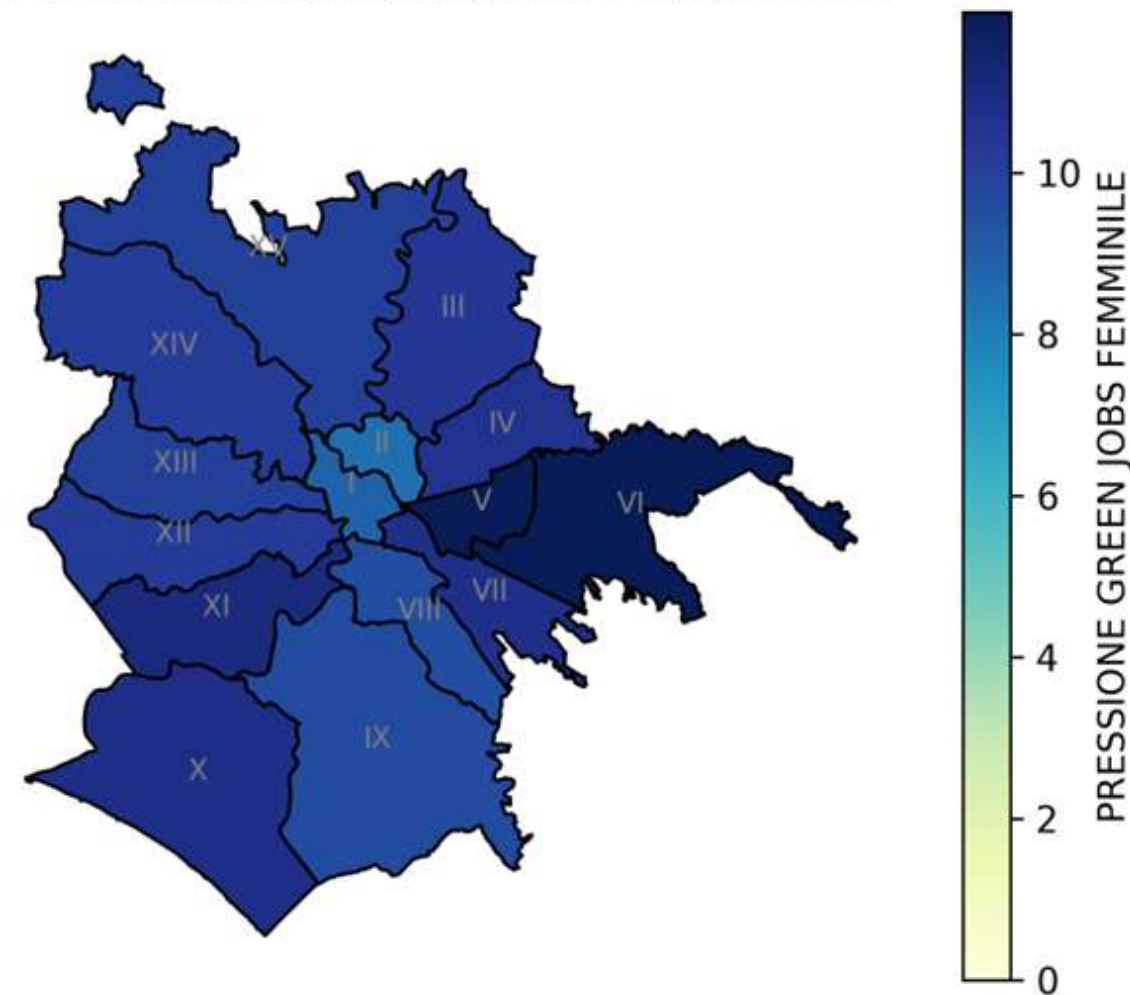


**Forza: intensità di professioni green
difficili da reperire**
Pressione: intensità relativa

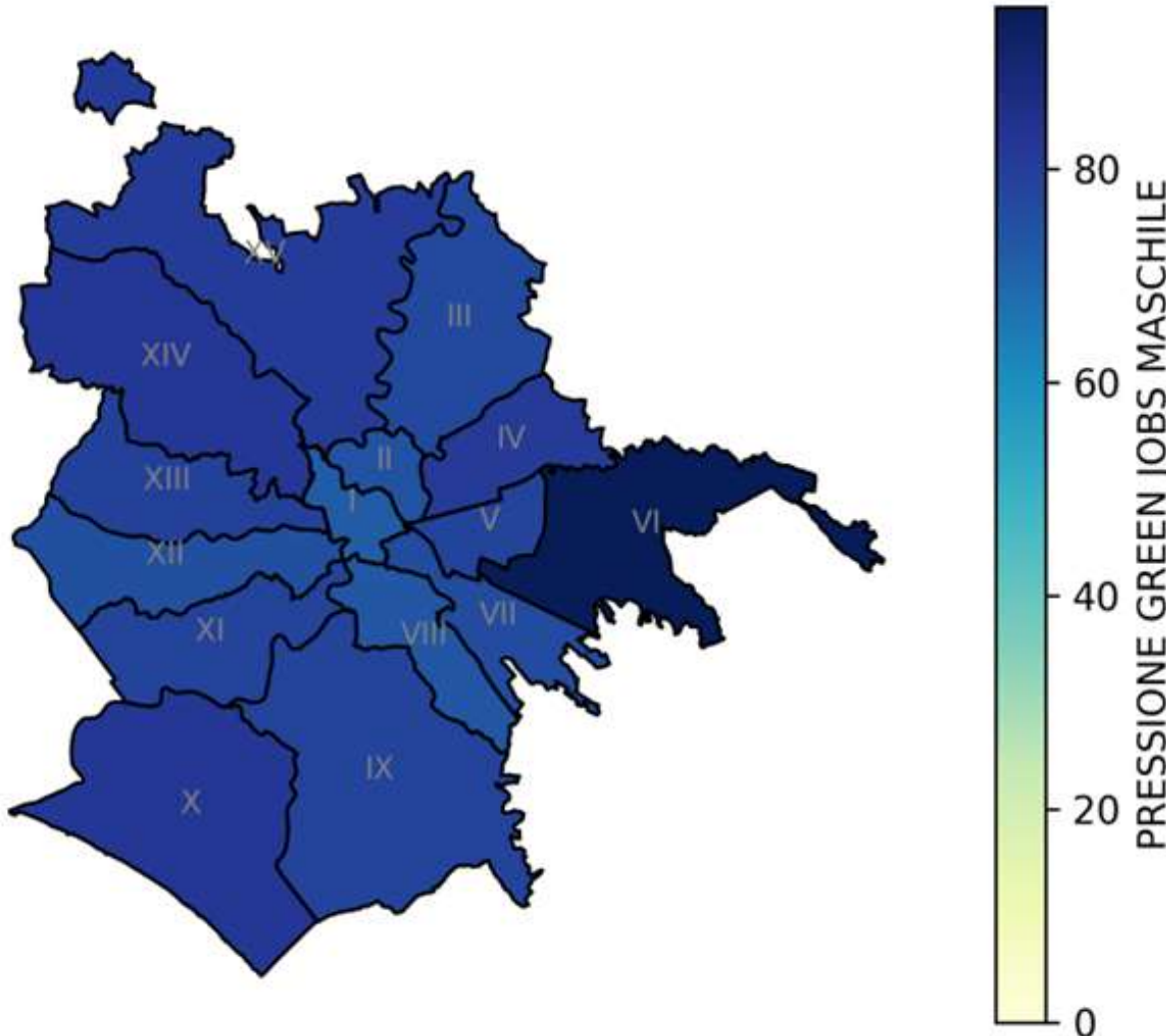
LA FORZA GREEN



PRESSIONE GREEN JOBS FEMMINILE



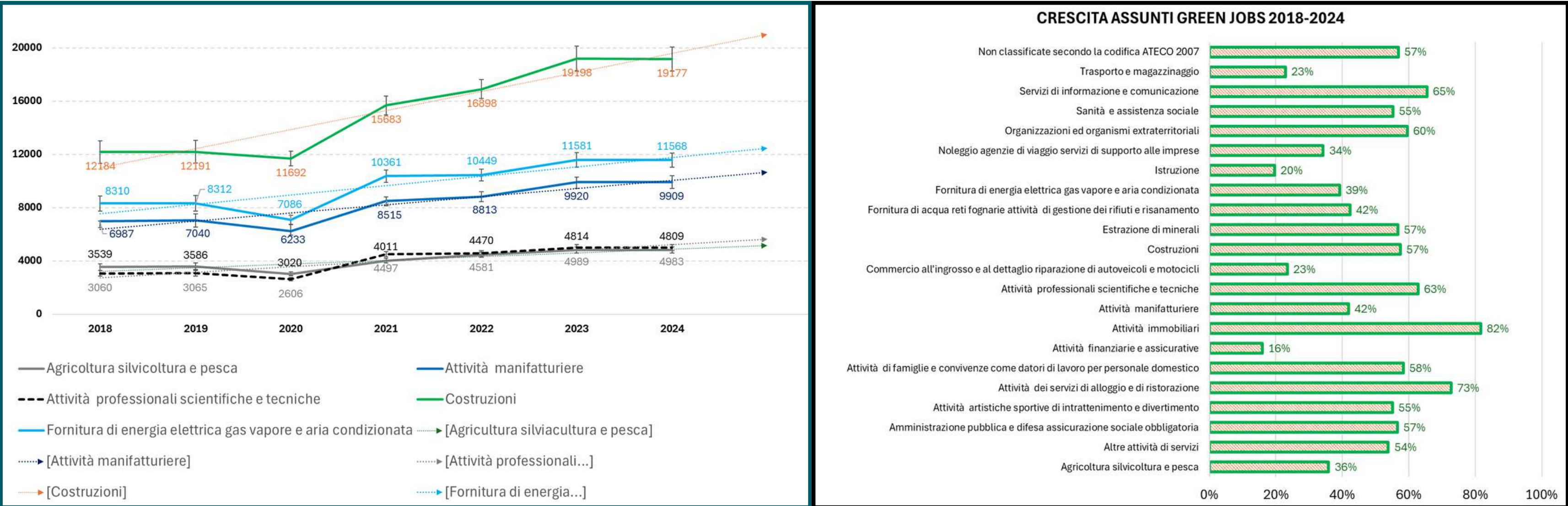
PRESSIONE GREEN JOBS MASCHILE



MUNICIPI

V E VI - I PIÙ AVANZATI IN TERMINI DI PRESSIONE FEMMINILE,
IV - MIGLIORE IN TERMINI DI PARITÀ DI GENERE,
I E II - MOSTRANO UNA PRESSIONE FEMMINILE BASSA ED IL RAPPORTO PEGGIORE CON QUELLA MASCHILE

GREEN JOBS ASSUNTI A ROMA. PER SETTORE



I settori selezionati sono quelli presentano i Green Rating più alto e che rappresentano settori strategici per Roma Capitale Si evidenzia un cambiamento strutturale del numero di assunzione sui Green Jobs.

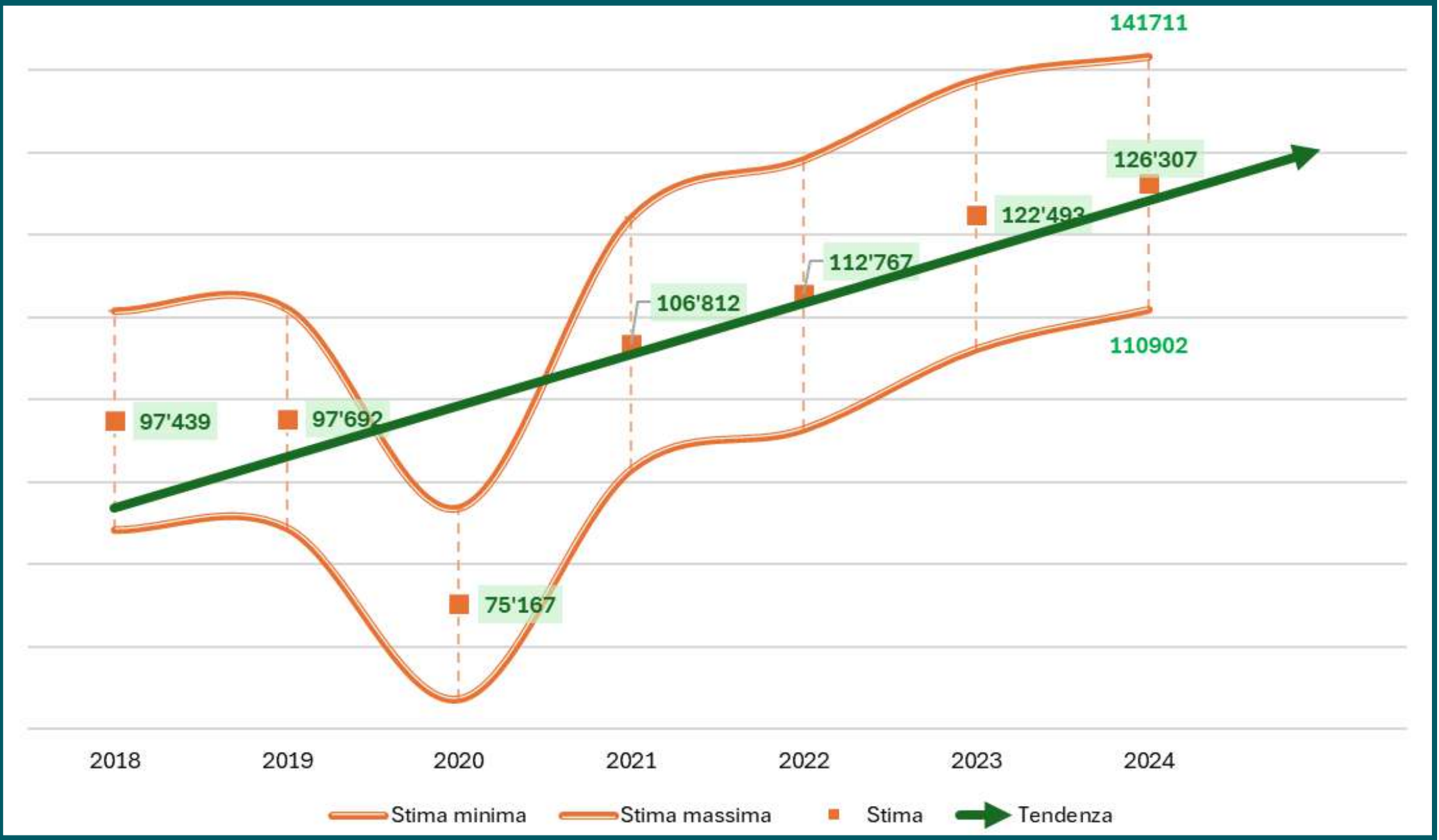
**DAL 2018
+49% ASSUNTI
GREEN**



SOPRA LA SOGLIA DELLE 130 MILA ASSUNZIONI DAL 2025

Per

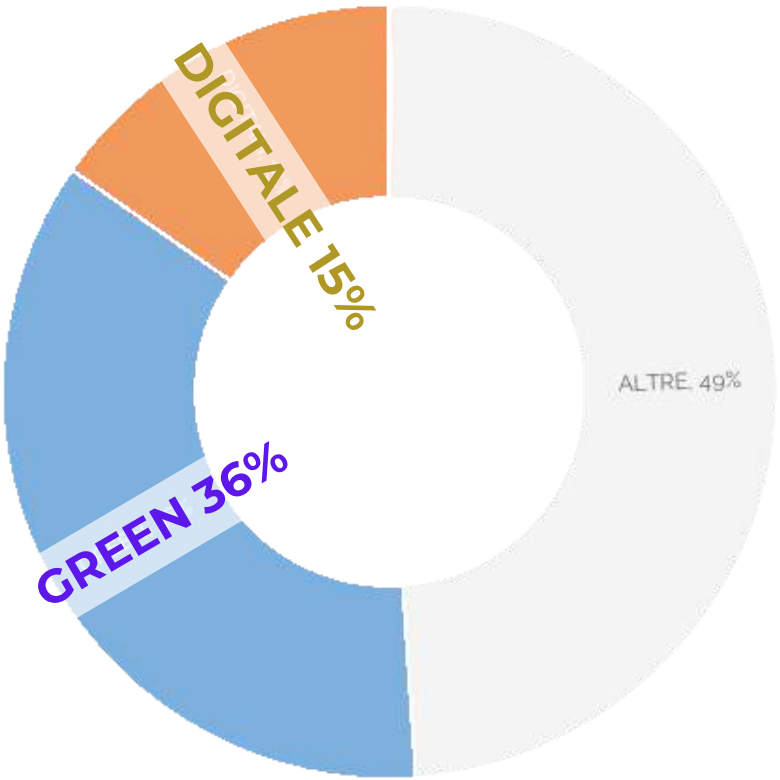
**GREEN
JOBS
ASSUNTI
A ROMA**



+6.1% l'anno di media dal 2018

INSIEME ALLE PROFESSIONI DIGITALI COPRONO PIÙ DEL 50% DELLE PROFESSIONI DIFFICILI DA REPERIRE

OCCUPAZIONE GREEN 8.3%
(BARCELLONA 7.4%, MILANO 9.0%, LONDRA 8.8%)



In Italia: 3.1 milioni di occupati green (13.4%), il 34,8% del numero complessivo di assunzioni già nel 2023

(Fondazione Symbola, Unioncamere, & Centro Studi Tagliacarne, 2023)





Green Jobs
2030 ● 2050

**PIATTAFORMA AL SUPPORTO DEL
MERCATO DEL LAVORO GREEN**



DOVE AGIRE

ELENCO PROFESSIONI
DIFFICILI DA REPERIRE



*OPERAI SPECIALIZZATI INDUSTRIA
ESTRATTIVA, EDILIZIA E MANUTENZIONE
DI EDIFICI & LE PROFESSIONI
QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ RICETTIVE
DELLA RISTORAZIONE
(altre visibili in piattaforma)*

Le stime sul numero di assunti delle professioni green a Roma mostrano una tendenza in aumento (**130 mila green jobs assunti nel 2025**) ed evidenzia l'importanza dei piani strategici di Roma e della formazione per fluidificare e cogliere questa opportunità di crescita occupazionale, reddituale, e di sviluppo sostenibile.

COME AGIRE

ELENCO COMPETENZE
PRIORITARIE



*GARANTIRE IL RISPETTO DELLE NORME
AMBIENTALI, RISPETTARE LE PROCEDURE
IN MATERIA DI SALUTE E
SICUREZZA NELL'EDILIZIA,
SMALTIRE RIFIUTI PERICOLOSI
(altre visibili in piattaforma)*

Realizzata da



Per



Green Jobs per tutti. Il futuro parte da Roma.

centrostudi@nexteconomia.org
www.nexteconomia.org